

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ

«ДС № 18 «Полянка»

Е.А. Суворовой

от «27» 08. 2025 № 141

Дорожная карта

по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 18 «Полянка» на период 2025– 2026гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно-правовое регулирование на уровне МБДОУ			
1.1	Разработка дорожной карты реализации (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ.	Дорожная карта о реализации ЦМН педагогических работников в МБДОУ	август 2025	старший воспитатель Бусурина Т.В.
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ	Локальные акты (приказы), методические рекомендации	август 2025	старший воспитатель Бусурина Т.В.
2.	Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Информирование педагогических работников МБДОУ о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации муниципальной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории МО г. Норильск на период 2025-2026 гг.	Размещение материалов на сайте МБДОУ.	В течение периода реализации	старший воспитатель Бусурина Т.В. старший воспитатель Твердова Л.Г.
2.2	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях.	Наличие на сайте МБДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников.	Регулярно, в течение периода реализации	старший воспитатель Твердова Л.Г.

2.3	Участие в муниципальных семинарах (вебинарах) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной и муниципальной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях на территории г. Норильска	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	старший воспитатель Бусурина Т.В.
2.5	Консультирование педагогических работников МБДОУ, участвующих в реализации Целевой модели наставничества, по отдельным вопросам, связанным с реализацией индивидуальных Программ наставничества.	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	старший воспитатель Бусурина Т.В.
3.	Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			
3.1	Создание условий для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ.	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение материально-техническое обеспечение	В течение периода реализации	заведующий МБДОУ Суворова Е.А.
3.2	Формирование базы программ по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ.	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	старший воспитатель Бусурина Т.В.
3.3	Формирование базы данных наставников и наставляемых в МБДОУ.	База данных наставников и наставляемых	В течение периода реализации	старший воспитатель Бусурина Т.В.
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ.	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	заведующий МБДОУ Суворова Е.А., старший воспитатель Бусурина Т.В.
3.5	Разработка методических материалов на уровне МБДОУ, необходимых для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников.	Методические материалы	В течение периода реализации	старший воспитатель Бусурина Т.В.

4. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МБДОУ.	Реестр успешных практик	В течение периода реализации заведующий МБДОУ Суворова Е.А., старший воспитатель Бусурина Т.В.
4.2	Трансляция лучших практик МБДОУ по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (далее – РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации старший воспитатель Бусурина Т.В.
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте и официальной странице МБДОУ в ВКонтакте.	В течение периода реализации старший воспитатель Бусурина Т.В. старший воспитатель Твердова Л.Г.
4.4	Участие педагогов МБДОУ в профессиональных сообществах наставников на разных уровнях.	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации старший воспитатель Бусурина Т.В.
5. Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне МБДОУ	Информационная справка	май 2026 старший воспитатель Бусурина Т.В.
5.4	Мониторинг внедрения и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ	Информационная справка	май 2026
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях		

6.1	На уровне МБДОУ: - контроль за реализацией Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ, - контроль за реализацией <u>программ наставничества педагогических работников в МБДОУ.</u>	Информационная справка	апрель-май 2026	заведующий МБДОУ Суворова Е.А., старший воспитатель Бусурина Т.В.
-----	---	------------------------	--------------------	--